고용노동부 | 보도설명자료 | 대체불가 대한민국

보도시점 2026. 11. 11.(수) 배포 즉시

노란봉투법이 공공기관 개혁의 발목을 잡는다는 것은 온당치 않으며, 노사 간의 진정성 있는 대화를 통해서 개혁을 완수할 수 있습니다.

1. 관련 기사

□ 11.10.(화) 서울경제, 「공공기관 통폐합도 지방 이전도...노봉법에 발목」

2. 설명 내용

□ 이번 노조법 개정으로 공공기관 이전, 통폐합 등 공공기관 개혁에 관한 사항으로 교섭대상이 넓어진 것이 아님

○ 고용노동부는 지난 9월 3일에 발표한 “경영성과급 등 노동쟁의 시행지침”에서 공장 신설·이전, 사업 매각·인수 등은 노동조합법상 교섭대상이 아님을 분명히 하였고,

○ 이에 따라 공공기관의 통합·구조개편, 공공기관의 지방 이전은 교섭대상이 아니며, 이에 대한 노동조합의 파업 등 쟁의행위는 법상 허용되지 않음

□ 따라서, 노란봉투법 때문에 개혁이 발목잡힌다는 지적은 온당치 않음

○ 오히려 개혁이 성공적으로 추진되기 위해서는 노사의 진정성 있는 대화와 협력이 필요하며

○ 이를 통해 노사가 합의를 이룰 때 개혁의 속도를 높이고 노사가 상생할 수 있는 실질적인 성과를 창출할 수 있을 것임

담당 부서	노사협력정책관 노사관계법제과	책임자	과 장 강승헌 (044-202-7611)
		담당자	서기관 남덕현 (044-202-7609)

대한민국 정책브리핑 | 대체불가 대한민국 | OPEN